

Sam:sva



Varsling

Tar varsleren på alvor for et forsvarlig arbeidsmiljø

Varsle, behandle, beslutte og forebygge

Den ansatte har en lovbestemt rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. F.eks. kjennskap til brudd på lover og regler som korrupsjon, arbeidsmiljø, anskaffelser, mobbing, trakassering og fare for liv og helse. Samsvar varsling er verktøyet for behandling av #Meetoo og arbeidskonflikter.

Hva er Samsvar varsling?

Samsvar varsling møter kravene i Arbeidsmiljølovens §§ 2-4, 2-5 og 3-6. Samsvar varsling er løsningen som virksomheten trenger for å ivareta varsling og følge opp om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Varslingsvernet står sterkt i Norge og fokus på å skjerme varsleren for gjengjeldelse gjør at systemet vil støtte virksomheten sitt behov for varslingsrutiner.

I Samsvar varsling kan dere selv bestemme et oppsett for hvem som skal motta varslet, om dette er i linjen, eller om en enkeltperson eller en særskilt gruppe (varslingsutvalg). Systemet vil kunne foreslå at overordnet leder for varsleren sin enhet vil få tilsendt varselet til behandling. Eller at varselet går til et bestemt utvalg eller advokat.

Melder kan varsle anonymt i Samsvar varsling. Registrering og behandling av varslingssaker er fungerer tilvarende som Samsvar avvikshåndtering. Samsvar varsling er logisk adskilt fra avvikshåndtering slik at datasikkerheten blir ivaretatt.

Det er altså et tydelig skille mellom det å varsle og det å melde avvik, både for den som melder og for de som behandler. Det er kun den som er satt som behandlingsansvar som vil se og behandle varselet.



1. Registrere varselet

2. Bekrefte mottak varsel

3. Undersøke og behandle varsel

4. Ta beslutning

5. Informere og lukke varsel

6. Evaluer og læringspunkt

Nøkkefunksjoner

- Løsningen tilpasses den enkelte virksomhet, og settes opp for å understøtte virksomhetens interne varslingsrutiner
- Meld varsling i egen nettleser eller Samsvar avvik app for mobil (Google play og Apple Store)
- Enkel stegvis saksbehandling for varsel og oppfølging
- Mulighet for å melde anonymt varsel
- Varsel går til leder over eller til særegent varslingsorgan
- Behandler og innmelder kan ha dialog via "chatt" felt for spørsmål og avklaringer
- Enkel behandling og god oversikt med statistikk
- Løsningen leveres med ferdige lister for forslag til konsekvenser
- Mulighet for å opprette tiltak og læringspunkt for virksomheten for hvert varsel
- Integrasjoner mot Noark-støttede sak/arkivsystem kan leveres



Hvordan komme i gang?

Sikri har et team av dyktige rådgivere med spisskompetanse innen kvalitetsstyring. Gjennom tett oppfølging vil virksomheten få best nytte ved innføring av Samsvar løsningene.

- Sikri sørger for at beste praksis blir benyttet.
- Alltid oppdatert kompetanse.
- Bistand til utarbeidelse av gode rutiner og prosessdokument

Ta kontakt med oss i Sikri for nærmere informasjon.



Hovedkontor

Dronning Mauds gate 10,
0250 Oslo



Epost

salg@sikri.no



Webseite

www.sikri.no



post@sikri.no

+47 905 30 049

Dronning Mauds gate 10, 0250 Oslo

© Sikri AS

[Ta kontakt](#)